

CAPITOLUL IV. Dispoziții finale

ART. 34

(1) Personalul contractual din cadrul CJCPCT Brăila sunt obligați să îndeplinească îndatoririle ce le revin din exercitarea funcțiilor, atribuțiilor dispuse de managerul CJCPCT Brăila sau de șeful ierarhic superior, cu respectarea strictă a legilor și a normelor de conduită profesională, și să asigure ocrotirea și realizarea drepturilor și intereselor legitime ale cetățenilor, fără să se folosească de funcțiile, atribuțiile ori însărcinările primite, în vederea dobândirii de bunuri, bani sau alte foloase necuvenite, pentru ei sau pentru alte persoane.

(2) Personalul contractual depune declarații de avere și de interese numai în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare

Art. 35 - Răspunderea

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod de conduita etica și de integritate, atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual, în condițiile legii;

(2) Comisia de disciplină are competența de a cerceta personalul contractual din cadrul CJCPCT Brăila care încalcă prevederile prezentului cod de conduita etica și de integritate și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile legii.

(3) Persoanele desemnate de managerul CJCPCT Brăila pentru a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduita etica și de integritate de către personalul contractual și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, vor avea în vedere respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

(5) Personalul contractual răspunde potrivit legii, în cazul în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduc prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Art. 36 - Asigurarea publicității

(1) Prevederile prezentului Cod intră în vigoare la data publicării acestuia pe pagina oficială de internet a instituției.

(2) În termen de 5 zile lucrătoare de la data publicării, personalul contractual cu funcții de conducere, vor aduce la cunoștința tuturor angajaților din subordine, pe bază de semnătură, prezentul Cod de conduita etica și de integritate.

(3) Refuzul unui salariat de a semna luarea la cunoștință în termenul stabilit, constituie abatere disciplinară care va fi sancționată potrivit legii.

(4) La încadrarea într-o noua funcție, șeful ierarhic superior va aduce la cunoștința noului salariat sub semnătură, prevederile prezentul Cod.

(5) Pentru informarea cetățenilor, personalul contractual cu funcții de conducere va folosi toate întâlnirile de lucru cu persoanele din afara instituției pentru a promova principiile și normele prezentului cod de conduita etica și de integritate.

Art. 37 - Prevederile prezentului cod de conduita etică și de integritate nu au caracter limitativ, orice alte dispoziții speciale în materie simt aplicabile categoriilor de salariați cărora le sunt adresate.